



Oriental Phoenix Consultant Co.,Ltd.(Thailand)

www.consultthailand.com

หลักสูตร จิตวิทยาการสร้างแรงจูงใจในการทำงาน สำหรับผู้นำ



หลักการและเหตุผล

.....หากหัวเรือไม่มีเข็มทิศนำทาง ย่อมทำให้ลูกเรือพากันแล่นไปอย่างไร้จุดหมายไร้ทิศทาง..

หัวหน้างานที่นำพาทีมบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายได้นั้นต้องมีเข็มทิศที่ชัดเจน รู้หลัก“จิตวิทยาการบริหารทีมงาน” ใช้พระเดช ใช้พระคุณเป็นผู้นำที่ดีต้องรู้จักกระตุ้น “แรงจูงใจทีมอย่างต่อเนื่อง” รู้จักสร้างแรงจูงใจภายใน (intrinsic motives) แก่ทีม และรู้จักสร้างแรงจูงใจภายนอก (extrinsic motives) ให้ทีมเกิดกำลังใจในการทำงาน

หลักสูตร จิตวิทยาการสร้างแรงจูงใจในการทำงาน สำหรับผู้นำ (The Power of Motivation For Leadership) อบรมเริ่มจาก

ทำแบบทดสอบ ค้นหาธรรมชาติพฤติกรรมตนเองคุณเป็นผู้นำแบบไหน?

เรียนรู้หลักจิตวิทยาทฤษฎีความต้องการมนุษย์

ฝึกเขียนแผนงาน การบริหารเวลา (Managing your time) ของตนเอง

Workshop ฝึกทักษะ การบริหารทีมงาน (Managing a team)

ฝึกทักษะ การคิดวิเคราะห์ค้นหาสาเหตุของปัญหาเขียนDiagramวิเคราะห์ปัญหา

ฝึกทักษะการจูงใจ (Motivation) ภายในภายนอกบุคคลในทีมทั้งHigh Performance & Low Performance

ฝึกทักษะการสื่อสาร ที่มีประสิทธิภาพในทีม(Communicating with your team)

รูปแบบต่างๆตามหลักการ 5 ด้าน ต่อลูกน้องผู้ใต้บังคับบัญชา

ตลอดทั้งวันผู้เรียนได้ฝึกฝนการวางแผนคิดวิเคราะห์แก้ปัญหา ฝึกการสื่อสารทั้งการพูด การเขียนเพื่อกระตุ้นจูงใจสร้างผลงาน **เมื่อจบหลักสูตร** ผู้เรียนจะทราบแนวทางการพัฒนาตนเองและวางแผนการจูงใจกระตุ้นผลงานได้ถูกคนถูกเวลาเหมาะสมกับทีมงาน

หัวข้ออบรม

1. ทำแบบทดสอบ(Test) เรื่อง “ คุณเป็นผู้นำตามแบบไหน ? (Examining your assumptions)” พร้อมเฉลยเพื่อค้นหาแนวทางการบริหารที่เหมาะสมกับตนเอง
2. เรียนรู้จิตวิทยาทฤษฎีความต้องการมนุษย์และทฤษฎีลำดับขั้นการจูงใจมนุษย์
3. เทคนิคบริหารทีม (Managing a team) ตามลำดับ 8 ขั้นตอน
4. เทคนิคการจูงใจทีมด้วยหลักการสื่อสาร(Communicating with your team) 5 ขั้นตอน
5. เทคนิคการบริหารเวลา (Managing your time)จัดลำดับความสำคัญในงานแบบ Black Box
6. เทคนิคการจัดการประชุมที่มีประสิทธิภาพ(Chairing a meeting)
7. เทคนิควิเคราะห์ค้นหาสาเหตุของปัญหา Fish-Bone Diagram &ระดมความคิด Mind mapping
8. สรุปประมวลผล “หลักจิตวิทยาที่ควรใช้แก่บุคคลแต่ละ Generation และเทคนิคการจูงใจภายในภายนอก”

สิ่งที่คาดว่าจะได้รับ

1. ผู้เข้าอบรมเรียนรู้ค้นพบศักยภาพตนเองเพื่อพัฒนาตนเองสู่ภาวะผู้นำ
2. ผู้เข้าอบรมเข้าใจหลักการวางแผนลำดับความสำคัญการทำงานอย่างถูกต้อง
3. ผู้เข้าอบรมสามารถวิเคราะห์หาสาเหตุปัญหาในการทำงานอย่างรวดเร็ว
4. ผู้เข้าอบรมนำทักษะการจูงใจไปใช้สร้างผลการปฏิบัติงานในทีมให้บรรลุเป้าหมาย

เหมาะสำหรับใคร ?

- ผู้จัดการ
- หัวหน้างาน
- หัวหน้าทีม

- จัดคณะแผนกและระดับตำแหน่งงานได้

ระยะเวลา

6 ชั่วโมง

รูปแบบการอบรม

- Test (ทำแบบทดสอบ)
- Case Study (ตัวอย่างกรณีศึกษา)
- Role Playing (ตัวอย่างสถานการณ์จำลอง)
- Ice Breaking & Running Game (กิจกรรมละลายพฤติกรรมหรือกิจกรรมบูรณาการกลุ่ม)
- Workshop (ฝึกเขียนแผนงานและปฏิบัติตามสถานการณ์ที่ได้รับมอบหมายจริง)

หมายเหตุ

ติดต่อเรา

บริษัท ออเรียนทอล ฟีนิกซ์ คอนซัลแตนท์ จำกัด

Oriental Phoenix Consultant Co.,Ltd.

แผนกลูกค้าสัมพันธ์ (CSS) จันทร์ - เสาร์

โทร 091-436-9887 , 081-587-5686

E-Mail : ophconsultant@gmail.com / info@consultthailand.com



Line ID : 0914369887

ติดตามได้ที่

เว็บไซต์ : www.consultthailand.com

Facebook : www.facebook.com/ophconsultant

Oriental Phoenix Consultant Co.,Ltd.