



Oriental Phoenix Consultant Co.,Ltd.(Thailand)

www.consultthailand.com

หลักสูตร การจัดทำระบบบริหารผลงาน OKRs ให้บรรลุผลสำเร็จ



หลักการและเหตุผล

บางครั้งการประเมินผล KPIs อาจไม่ตอบโจทย์การพัฒนาศักยภาพบุคลากรของท่าน ?...

OKRsจึงเป็นทางวัดผลที่เหมาะสมแก่การผลักดันบุคลากรไปสู่เป้าหมายที่แท้จริง ?...

วัดผลแบบ OKRs เป็นการวัดผลงานเชิง Outcome มาจากสิ่งที่เขาควรทำได้มากกว่าต้องทำได้ ?...

OKRs หรือ Objectives and Key Results คือระบบแนวคิดการจัดการวัดความสำเร็จผลงาน มีความต่อเนื่องตามไตรมาส ทำให้ผู้รับผิดชอบผลงานเกิดความกระตือรือร้น มีแรงจูงใจในการทำงาน เน้นการวัดผลลัพธ์เพื่อพัฒนาผลงานให้ดีขึ้นตามลักษณะงานของตำแหน่งนั้นๆ

สำหรับ “ หลักสูตร การจัดทำระบบบริหารผลงาน OKRsให้บรรลุผลสำเร็จ ” (Succession Management of Objectives and Key Results)” อบรมตั้งแต่ขั้นความรู้พื้นฐาน แบบฟอร์มที่เกี่ยวข้อง การวางแผนดำเนินงานถึงหลักการโค้ช(OKRs Coaching)ทีมกลุ่มเป้าหมาย เพื่อไปถึงจุดหมายของการวัดผล พร้อมตัวอย่างการจัดทำ OKRs ตามตำแหน่งงานจริง ตรงตามธุรกิจของท่าน

เป็นหลักสูตรที่ง่ายต่อการเรียนรู้ สามารถนำความรู้กลับไปเริ่มจัดทำ OKRs จริงในองค์กรได้ โดยในทุกWorkshop วิทยากรจะช่วยโค้ช(Coach)

หัวข้ออบรม

1. เรียนรู้และเปรียบเทียบแนวคิดการวัดผลแบบKPIs&OKRs
2. เรียนรู้ขั้นตอนการเตรียมการวัดผลและเอกสารสำคัญที่เกี่ยวข้อง(Timeline)
3. เทคนิคการเลือกตัววัดประสงค์หลัก(Objectives)
4. เทคนิคกำหนดตั้งค่าเป้าหมายหรือวัดประสงค์หลัก (Objectives)
5. เทคนิคการเลือกค่าวัดความสำเร็จรายบุคคลKAs(Key Activities)
6. เทคนิคกำหนดตั้งค่าผลลัพธ์ (Key Results) ตามหลักการ SMART
7. เทคนิคการตั้งค่าวัดระดับคะแนน (OKR Grading)
8. เทคนิคการจัดทำสารานุกรมรายละเอียดข้อมูลตัววัดผล(OKRs Dictionary)
9. เทคนิคการโค้ชตัววัดผลรายบุคคล/ตามตำแหน่งงาน (OKRs Coaching)
10. เทคนิคการเลือกเครื่องมือใช้ในการวัดผล(OKR Tools)
11. เทคนิคการจัดทำแบบฟอร์มวัดผล (Q4-OKRs Appraisal)

สิ่งที่คาดว่าจะได้รับ

1. มีความรู้และเข้าใจ OKRs
2. มีทักษะการกำหนดตัวชี้วัดเพื่อใช้ในงานได้อย่างถูกต้อง
3. เข้าใจกระบวนการจัดเก็บ OKRs ตามสารระบบ
4. วิเคราะห์หาตัวชี้วัดความสำเร็จได้ตรงตามเป้าหมายงาน
5. วิเคราะห์และแยกแยะหน้าที่งานได้อย่างถูกต้อง
6. นำวิธีการจัดทำ OKRs เผยแพร่ในองค์กรได้อย่างถูกต้อง
7. ประยุกต์รูปแบบการจัดเก็บตัวชี้วัดได้ตามแนวทางพัฒนาองค์กร
8. บริหารการเปลี่ยนแปลงแนวคิดบุคลากรได้อย่างมีประสิทธิภาพ
9. มีความมั่นใจในการจัดทำระบบประเมินผลองค์กร
10. มีภาวะความเป็นผู้นำที่ดี

เหมาะสำหรับใคร ?

- ผู้บริหารระดับสูง
- ผู้จัดการ
- หัวหน้างาน
- เจ้าหน้าที่ระดับอาวุโส
- ผู้สนใจซึ่งมีประสบการณ์ทำงานตำแหน่งต่างๆในองค์กรมากกว่า 2 ปี

ระยะเวลา

6 ชั่วโมง

รูปแบบการอบรม

- Case Study
- Lecture
- Workshop
- Post-Test

หมายเหตุ

- โน้ตบุ๊ค 1 เครื่องต่อ 1 ท่าน(หากไม่มี อาจารย์ให้ฝึกจากใบงาน (Paper))
- เอกสารด้านปฏิบัติงาน (เจ้าหน้าที่จะแจ้งรายละเอียดเพิ่มเติมอีกครั้ง)

ติดต่อเรา

บริษัท ออเรียนทอล ฟีนิกซ์ คอนซัลแตนท์ จำกัด

Oriental Phoenix Consultant Co.,Ltd.

แผนกลูกค้าสัมพันธ์ (CSS) จันทร์ - เสาร์

โทร 091-436-9887 , 081-587-5686

E-Mail : ophconsultant@gmail.com / info@consultthailand.com



Line ID : 0914369887

ติดตามได้ที่

เว็บไซต์ : www.consultthailand.com

Facebook : www.facebook.com/ophconsultant